

「新潟県介護事業所トリプルアップ宣言事業所」
宣 言 書

【基本情報】

法人名	オクエツブヒンカブシキガイシャ	事業所名	カイゴツキユウリョウロウジンホーム オモシロソウ
	奥越部品株式会社		介護付有料老人ホーム おもしろ荘
事業所所在地 新潟県長岡市北荷埴34番地2			
設立年月日：2012年5月1日		従業員数：	34人（正職員： 15人）

大項目	取組項目	具体的取組		
		現在の状況 (具体的に記載してください)		将来の目標
処遇・労働環境のブラッシュアップ (2つ以上実施)	明確な給与体系の導入		→	
	休暇取得・労働時間縮減に向けた取組	有休を年間5日以上取得してもらうため、2か月以上有休を取得していない者へ有給取得の促しを行っている。	→	今後も従業員へ有給取得の促進していく。
	多様な働き方の実現に向けた取組	定年も継続して働き続けられる規定を整備している。	→	今後も継続して定年後の延長雇用や再雇用を進める。
	業務負担の軽減に向けた取組	タブレットや一部居室に見守りカメラを導入している	→	全居室に見守りカメラ(センサー)を導入したい。
	職員同士のコミュニケーションを促進する取組		→	
	その他(上記以外)	奥越部品として障がい者雇用比率3.61%	→	今後も障がい者の法定雇用率を遵守する。
職員のキャリアアップ (2つ以上実施)	新規採用者育成計画の策定	保有資格や経験に応じた研修計画を作成し取り組んでいる。	→	より個々のレベルに沿うよう、研修計画の見直しを行う
	OJTの実施	外部研修を受講した者は他職員へ伝達研修を行っている	→	今後も研修の機会を増やし職員のスキルアップを目指します。
	キャリアパス制度の導入		→	
	人材育成制度の導入		→	
	資格取得等に対する支援	専門職の資格取得費用を会社が立て替え(貸与)し、職員の負担を軽減している。	→	介護職員初任者研修等の費用を会社が支援し、介護人材を増やしたい。
その他(上記以外)		→		
介護職場のイメージアップ (1つ以上実施)	地域貢献活動・地域住民との交流	地域住民に防災訓練に参加してもらっている。地域の文化祭に作品を出展している。	→	地域住民を招いて、「認知症サポーター養成講座」を開催したい。
	学生ボランティアや職場体験の受入		→	
	第三者評価の受審		→	
	その他(上記以外)	SNSで施設の情報を発信している。	→	今後もSNS発信を継続する。
メッセージ	別紙のとおり			