## 「新潟県介護事業所トリプルアップ宣言事業所」 宣 言 書

## 【基本情報】

A 株式会社 加治川の里 ボープホーム あらかわ	法	フリガナ カブシキカイシャ カジカワノサト	事業	フリガナ グループホーム アラカワ	
	名	株式会社 加治川の里	所	グループホーム あらかわ	

事業所所在地

〒959-3122 新潟県村上市大津3689番地1

設立年月日: 平成26年4月1日 従業員数: 16 人(正職員: 15 人)

改五十月口.	十成20年4月1日	(北宋貝奴· 10 八·	LL 4以 !	<b>員. 15 人</b> /	
<b>4.45</b> D	T- 40-T- C	具体的取組			
大項目	取組項目	現在の状況 (具体的に記載してください)		将来の目標	
	明確な給与体系の導入	取得資格に合わせた「ライセンス 手当」を支給している。	$\rightarrow$	左記を適正に運用して行く	
	休暇取得・労働時間縮減に向けた取組		$\rightarrow$		
処遇・労働環境のブラ	多様な働き方の実現に向けた取組	育児休業、介護休暇、時短勤務等 の取得が出来る。	$\rightarrow$	今後も継続して行く	
ッシュアップ (2つ以上実施)	業務負担の軽減に向けた取組		$\rightarrow$		
(= 1,0.00)	職員同士のコミュニケーションを促進する取組		$\rightarrow$		
	その他(上記以外)		$\rightarrow$		
	新規採用者育成計画の策定	指導内容を明確にし、指導者、指 導される側もわかりやすく、漏れな く指導できるようにしている。	$\rightarrow$	チェックシートの活用で、指導 の進捗状況の確認が出来る。	
	OJT の実施	オンデマンド研修による法定研修 と、独自のテキストによる研修	$\rightarrow$	漏れなく研修を受講できる	
職員のキャ リアアップ	キャリアパス制度の導入		$\rightarrow$		
(2つ以上実施)	人材育成制度の導入		$\rightarrow$		
	資格取得等に対する支援		$\rightarrow$		
	その他(上記以外)		$\rightarrow$		
	地域貢献活動・地域住民との交流		$\rightarrow$		
介護職場のイメージアッ	学生ボランティアや職場体験の受入	中学、高校の体験授業、専門学校 の実習を受け入れている。	<b>→</b>	今後も継続して行い、介護の 仕事に興味をもってもらいたい	
プ (1つ以上実施)	第三者評価の受審		$\rightarrow$		
	その他(上記以外)		$\rightarrow$		
メッセージ	別紙のとおり				