

「新潟県介護事業所トリプルアップ宣言事業所」
宣言書

【基本情報】

		法人	
フリガナ	カブシキカイシャツクイ	事業所名	フリガナ ツクイニイガタメイケ
	株式会社ツクイ		ツクイ新潟女池
事業所所在地 新潟市中央区鳥屋野南3丁目2番6号			
設立年月日:	2020/05/18	従業員数:	62 人(正職員: 13 人)

大項目	取組項目	具体的取組	
		現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
処遇・労働環境のブラッシュアップ (2つ以上実施)	明確な給与体系の導入	資格や経験に基づき定期的に昇給を判定する仕組みを導入している。	→ ・左記を適正に運用していく。 ・別途資格手当を支給する。
	休暇取得・労働時間縮減に向けた取組	年5日間、有給休暇取得促す表示(給与明細)業務改善での効率化へ向けた取り組み	→ ・時間単位の有給休暇を導入する。 ・有給休暇取得率向上
	多様な働き方の実現に向けた取組	・テレワークの導入 ・短時間勤務制度	→ ・多様な職種のテレワーク・育児や介護がしやすいよう、休業制度を充実させる。
	業務負担の軽減に向けた取組	心身の健康相談窓口を設置タブレットを導入して、介護記録の作成や引継業務を簡略化	→ ・紙印刷ではなくデータでの記録や情報共有 ・電話ではなくSNSでのやり取り
	職員同士のコミュニケーションを促進する取組	親睦会を実施 さん呼びミーティング・研修でのグループワーク・社内報	→ ・役職を問わず風通しがいい事業所。 ・事業所を超えた横のつながりがある会社
	その他(上記以外)	職員からの相談受付体制の整備 アンケートの実施	→ ・アンケート結果から処遇・労働環境改善につながる取り組みができる。 ・企画ができる
職員のキャリアアップ (2つ以上実施)	新規採用者育成計画の策定	保有資格に応じた研修計画を作成し取り組んでいる。	→ ・より個々のレベルに沿うよう、研修計画の見直しを行う。 ・職員に応じた育成方法、内容、目標について定期的に見直しを行う。
	OJTの実施	ツクスキ・エルダー制度導入	→ ・OJT指導者研修を実施し、指導の充実を図る。 ・新人職員育成について、新人・指導担当職員が共に育ち合う実践育成システムを実施し、新人職員に

				期待される能力の取得 状況を確認する。・辞めない会社作り
	キャリアパス制度の導入	明確なキャリアアップの仕組み	→	・キャリアパス制度を、分かりやすいリーフレットにして職員に公表する。・非正規職員から正規職員への登用ルールを明確化する。
	人材育成制度の導入	面談を実施し、課題や目標を共有している。	→	・階層別に計画を策定し、研修を実施する。
	資格取得等に対する支援	介護福祉士・介護支援専門員格取得に係る費用を会社が負担している。・初任者研修・実務者研修・喀痰吸引等研修・認知症実践者の受講料を会社が負担する。	→	・外部研修受講費等必要と所属長の判断できるものは会社負担で受講できるようにする。・取得後の更新研修の費用も会社が負担する。
	その他(上記以外)		→	
介護職場のイメージアップ (1つ以上実施)	地域貢献活動・地域住民との交流	施設内で行う祭りに地域住民を招待している。	→	・地域住民に対しリハビリ教室を開催する。・地域の住民を招いて、意見交換会を開催し、地域の方からの要望を伺い、また施設情報等の共有を図る。
	学生ボランティアや職場体験の受入	介護福祉士養成施設の学生に対し実習生の受入を行っている。・中学生、高校生等の職場体験の受入を行う。	→	地域住民の居場所・参加できる家族教室・認知症カフェの立ち上げ
	第三者評価の受審	未実施。	→	会社として検討・受審し、ホームページで結果を公表する。
	その他(上記以外)		→	
メッセージ	別紙のとおり			