

「新潟県介護事業所トリプルアップ宣言事業所」 宣 言 書

【基本情報】

法人名	フリガナシャカイフクシホウジン ケンシュウフクシカイ	事業所名	フリガナ ロウジントンキニュウショシセツコウトウエン
	社会福祉法人 健周福社会		老人短期入所施設江東園
事業所所在地 〒950-0923 新潟市中央区姥ヶ山 359 番地 1			
設立年月日：平成7年 6 月 2 日		従業員数:短期入所 25 人(正職員 20 人)	

大項目	取組項目	具体的取組		
		現在の状況 (具体的に記載してください)		将来の目標
処遇・労働環境のブラッシュアップ (2つ以上実施)	明確な給与体系の導入	・資格や経験に基づき年1回昇給判定をする仕組みを導入している	→	キャリアパス制度の導入と合わせ給与制度を改定する
	休暇取得・労働時間縮減に向けた取組	・年5日間、アニバーサリー等による有給休暇の計画的利用を促している ・時間単位の有給休暇を導入している	→	
	多様な働き方の実現に向けた取組	・子育て等個別事情より始業時間や勤務時間調整を行っている	→	
	業務負担の軽減に向けた取組	・ボトムアップによる5S 活動で、無駄の排除、効率的な業務改善を行っている	→	IoT機器、特浴導入による業務改善
	職員同士のコミュニケーションを促進する取組	・コロナ禍で休止中だが過去に親睦会を実施	→	職員の人柄を共有し親交を深めるため年1回社内報を発行
	その他(上記以外)		→	
職員のキャリアアップ (2つ以上実施)	新規採用者育成計画の策定	・新任研修、業務内容・経験年数に応じた外部研修などキャリアアップを支援	→	職員に応じた育成方法、内容、目標について定期面談を通じて見直しを行う
	OJT の実施	・指導者を割当て、習得状況に応じて、業務のステップアップを図っている	→	外国人材の活用に向けた指導者育成
	キャリアパス制度の導入	・キャリアパスの仕組みを検討中	→	キャリアパス制度を導入し、職員に周知する
	人材育成制度の導入	・目標チャレンジシートを活用した、人事評価制度を導入している	→	
	資格取得等に対する支援	・社会福祉士、介護福祉士資格取得のための受講料貸付制度	→	
	その他(上記以外)		→	
介護職場のイメージアップ (1つ以上実施)	地域貢献活動・地域住民との交流	・地域活動へのボランティア参加	→	
	学生ボランティアや職場体験の受入	・介護福祉士養成施設の学生に対し実習生の受入を実施 ・中学生の職場体験を実施	→	介護×食、介護×IT、介護×地域といった小学生から大学生までの探求型職場インターンシップを実施する
	第三者評価の受審	未実施	→	

	その他(上記以外)	・事業者情報やサービス提供情報のインターネット公開	→	ホームページのリニューアル (モバイル対応)
メッセージ	別紙のとおり			