

「新潟県介護事業所トリプルアップ宣言事業所」  
宣 言 書

【基本情報】

法人名	フリガナ シャカイクシホウジンサクライノサトフクシカイ	事業所名	フリガナ ショウキホ <sup>®</sup> タキノホームハナヒロバ <sup>®</sup> ・ヨコタノエ
	社会福祉法人 桜井の里福祉会		小規模多機能ホームはな広場・よこたの家
事業所所在地 新潟県燕市横田 9948 番地 1			
設立年月日：平成 23 年 9 月 1 日		従業員数： 15 人(正職員： 7 人)	

大項目	取組項目	具体的取組		
		現在の状況 (具体的に記載してください)		将来の目標
処遇・労働環境のブラッシュアップ (2つ以上実施)	明確な給与体系の導入		→	
	休暇取得・労働時間縮減に向けた取組	① 部署、時期によりまちまちだが、令和 5 年度で 3 時間から 5 時間の超勤 ② 令和 5 年度年休取得率は 70% ③ 週休 3 日の一部導入・施行	→	① 令和 6 年度は 3 時間以下にする ② 令和 6 年度は 80% ③ 週休 3 日の拡充
	多様な働き方の実現に向けた取組		→	
	業務負担の軽減に向けた取組	ICT の推進(現在、インカム・介護記録システム導入)	→	センサーマットの購入
	職員同士のコミュニケーションを促進する取組		→	
	その他(上記以外)		→	
職員のキャリアアップ (2つ以上実施)	新規採用者育成計画の策定	法人の研修制度として実施(対面形式、Web 研修有)	→	効率の良い研修方法
	OJT の実施	法人の研修制度として実施	→	効率の良い研修方法
	キャリアパス制度の導入		→	
	人材育成制度の導入	法人の研修制度として実施	→	効率の良い研修方法
	資格取得等に対する支援	介護職員実務者研修、介護支援専門員実務者研修に適用	→	他の資格にも拡充
	その他(上記以外)		→	

<p>介護職場のイメージアップ</p> <p>(1つ以上実施)</p>	<p>地域貢献活動・地域住民との交流</p>	<p>① にいがたセーフティーネットに加盟し、生活困窮者等支援</p> <p>② 消防団活動</p> <p>③ フードバンク事業</p> <p>④ 地域食堂開催</p> <p>⑤ 地域交流スペースの開放</p>	→	<p>より頻回に行えるよう企画・PR</p>
	<p>学生ボランティアや職場体験の受入</p>		→	
	<p>第三者評価の受審</p>	<p>外部評価をグループホーム、小規模多機能ホームで実施(申請中)</p>	→	<p>評価後の適切な改善</p>
	<p>その他(上記以外)</p>		→	
<p>メッセージ</p>	<p>別紙のとおり</p>			