

「新潟県介護事業所トリプルアップ宣言事業所」  
宣 言 書

【基本情報】

|                             |                              |                       |                  |
|-----------------------------|------------------------------|-----------------------|------------------|
| 法人                          |                              |                       |                  |
|                             | フリガナ シャカイフクシホウジンサクライノサトフクシカイ | 事業<br>所<br>名          | フリガナ イキガ化ロバジゾウドウ |
|                             | 社会福祉法人 桜井の里福祉会               |                       | 生きがい広場地蔵堂        |
| 事業所所在地<br>新潟県燕市分水栄町 1 番 3 号 |                              |                       |                  |
| 設立年月日：平成 18 年 10 月 1 日      |                              | 従業員数： 27 人(正職員： 15 人) |                  |

| 大項目                                                 | 取組項目                  | 具体的取組                                                                    |   |                                              |
|-----------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------|---|----------------------------------------------|
|                                                     |                       | 現在の状況<br>(具体的に記載してください)                                                  |   | 将来の目標                                        |
| 処 遇・労 働<br>環 境 の ブ<br>ラ ッ シ ュ ア ッ プ<br><br>(2つ以上実施) | 明確な給与体系の導入            |                                                                          | → |                                              |
|                                                     | 休暇取得・労働時間縮減に向けた取組     | 1 部署、時期によりまちまちだが、令和5年度で3時間から5時間の超勤<br>2 令和5年度年休取得率は70%<br>3 週休3日の一部導入・施行 | → | 1 令和6年度は3時間以下にする<br>2 令和6年度は80%<br>3 週休3日の拡充 |
|                                                     | 多様な働き方の実現に向けた取組       |                                                                          | → |                                              |
|                                                     | 業務負担の軽減に向けた取組         | ICTの推進(現在、インカム・介護記録システム導入)                                               | → | センサーマットの購入                                   |
|                                                     | 職員同士のコミュニケーションを促進する取組 |                                                                          | → |                                              |
|                                                     | その他(上記以外)             |                                                                          | → |                                              |
| 職 員 の キ ャ リ ア ア ッ プ<br><br>(2つ以上実施)                 | 新規採用者育成計画の策定          | 法人の研修制度として実施(対面形式、Web研修有)                                                | → | 効率の良い研修方法                                    |
|                                                     | OJTの実施                | 法人の研修制度として実施                                                             | → | 効率の良い研修方法                                    |
|                                                     | キャリアパス制度の導入           |                                                                          | → |                                              |
|                                                     | 人材育成制度の導入             | 法人の研修制度として実施                                                             | → | 効率の良い研修方法                                    |
|                                                     | 資格取得等に対する支援           | 介護職員実務者研修、介護支援専門員実務者研修に適用                                                | → | 他の資格にも拡充                                     |
|                                                     | その他(上記以外)             |                                                                          | → |                                              |
| 介 護 職 場<br>の イ メ ー ジ<br>ア ッ プ<br><br>(1つ以上実施)       | 地域貢献活動・地域住民との交流       | 1 にいがたセーフティーネットに加盟し、生活困窮者等支援<br>2 消防団活動<br>3 フードバンク事業                    | → | より頻回に行えるよう企画・PR                              |

|       |                  |                                        |   |           |
|-------|------------------|----------------------------------------|---|-----------|
|       |                  | 4 地域食堂開催<br>5 地域交流スペースの開放              |   |           |
|       | 学生ボランティアや職場体験の受入 |                                        | → |           |
|       | 第三者評価の受審         | 外部評価をグループホーム、<br>小規模多機能ホームで実施<br>(申請中) | → | 評価後の適切な改善 |
|       | その他(上記以外)        |                                        | → |           |
| メッセージ | 別紙のとおり           |                                        |   |           |