

「新潟県介護事業所トリプルアップ宣言事業所」  
宣 言 書

【基本情報】

|                          |                                       |                   |                              |
|--------------------------|---------------------------------------|-------------------|------------------------------|
| 法人名                      | フリガナ<br>シャカイフクシホウジン ジョウエツロウジンフクシキョウカイ | 事業所名              | フリガナ<br>カイゴロウジンホケンシセツ タカダノサト |
|                          | 社会福祉法人 上越老人福祉協会                       |                   | 介護老人保健施設 高田の郷                |
| 事業所所在地<br>新潟県上越市新南町28番地3 |                                       |                   |                              |
| 設立年月日：平成9年4月18日          |                                       | 従業員数：73人（正職員：55人） |                              |

| 大項目                          | 取組項目                  | 具体的取組  |   |  |
|------------------------------|-----------------------|--|---|--|
|                              |                       | 現在の状況<br>(具体的に記載してください)                      |   | 将来の目標                                      |
| 処遇・労働環境のブラッシュアップ<br>(2つ以上実施) | 明確な給与体系の導入            | 資格や経験に基づき定期的に昇給を判定する仕組み及び資格有無による手当額設定する制度を導入 | → | 資格手当もしくは一時金制度の導入。                          |
|                              | 休暇取得・労働時間縮減に向けた取組     | 週3日休の取り組みを検討する予定。                            | → | 介護職員の週3日休導入。                               |
|                              | 多様な働き方の実現に向けた取組       | 勤務時間、業務内容、勤務地などをライフスタイルに応じ、選択できる制度を導入している。   | → | 育児、介護等の休暇が取りやすいよう、それらの対象者以外も含めた新たな休暇制度の導入。 |
|                              | 業務負担の軽減に向けた取組         | ロボット、ICT、ノーリフティングの導入による生産性向上を推進している。         | → | 業務の効率化から職員の定着につなげる。                        |
|                              | 職員同士のコミュニケーションを促進する取組 |  |   |  |
|                              | その他(上記以外)             |  | → |  |
| 職員のキャリアアップ<br>(2つ以上実施)       | 新規採用者育成計画の策定          | 入職前の初任者研修から始まり入職後は一人一人に育成計画を立てて取り組んでいる       | → | キャリアアップを制度化し生涯計画を立てられるようにする。               |
|                              | OJTの実施                | 採用時、計画に基づき半年から1年の担当者を定めて実施。                  | → | 法人・事業所が求める職員としての自立を目指す。                    |
|                              | キャリアパス制度の導入           |  | → |  |

|                          |                  |   |   |  |
|--------------------------|------------------|---|---|--|
|                          | 人材育成制度の導入        | 人事考課制度の考課面接を有効活用し、個々の目標と評価を上司と共有している。           | → | 研修等を受講して得た知識や技術を体系化し、個々及び全体のキャリアアップを可視化する。 |
|                          | 資格取得等に対する支援      |   | → |  |
|                          | その他(上記以外)        |   | → |  |
| 介護職場のイメージアップ<br>(1つ以上実施) | 地域貢献活動・地域住民との交流  | 研修センターを設け喀痰吸引研修、認知症介護研修、介護職員初任者研修、実務者研修を実施している。 | → | 当法人の研修を修了した人材を上越地域に多数送り出し介護福祉の発展に寄与する。     |
|                          | 学生ボランティアや職場体験の受入 | 毎年高校生を対象に1日介護体験(ワークショップ)を実施している。                | → | 高校生に限らず若年層(小中学生)への介護の仕事をアピールする活動を行う。       |
|                          | 第三者評価の受審         |   | → |  |
|                          | その他(上記以外)        |   | → |  |
|                          | メッセージ            | 別紙のとおり  |   |  |