

「新潟県介護事業所トリプルアップ宣言事業所」  
宣 言 書

## 【基本情報】

|                          |                               |                   |                            |
|--------------------------|-------------------------------|-------------------|----------------------------|
| 法人名                      | フリガナ<br>シャカイフクシホウジンチュウトウフクシカイ | 事業所名              | フリガナ<br>ゴセンチュウオウデイサービスセンター |
|                          | 社会福祉法人 中東福祉会                  |                   | 五泉中央デイサービスセンター             |
| 事業所所在地<br>新潟県五泉市太田1133-1 |                               |                   |                            |
| 設立年月日：平成11年9月1日          |                               | 従業員数：42人(正職員：18人) |                            |

| 大項目                          | 取組項目                  | 具体的取組                                   |   |                            |
|------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------|---|----------------------------|
|                              |                       | 現在の状況<br>(具体的に記載してください)                 |   | 将来の目標                      |
| 処遇・労働環境のブラッシュアップ<br>(2つ以上実施) | 明確な給与体系の導入            |                                         | → |                            |
|                              | 休暇取得・労働時間縮減に向けた取組     | 時間単位の有給休暇の導入                            | → | 休暇が取りやすい環境づくりの推進           |
|                              | 多様な働き方の実現に向けた取組       |                                         | → |                            |
|                              | 業務負担の軽減に向けた取組         | 介護記録ソフトの導入                              | → | 記録転記の無駄を削減<br>その他          |
|                              | 職員同士のコミュニケーションを促進する取組 |                                         | → |                            |
|                              | その他(上記以外)             |                                         | → |                            |
| 職員のキャリアアップ<br>(2つ以上実施)       | 新規採用者育成計画の策定          |                                         | → |                            |
|                              | OJTの実施                | プリセプター制度を導入し新人・異動職員に指導担当者2名を割り当て指導している。 | → | プリセプター指導者研修を実施し、指導者の育成も図る。 |
|                              | キャリアパス制度の導入           |                                         | → |                            |
|                              | 人材育成制度の導入             |                                         | → |                            |
|                              | 資格取得等に対する支援           | 資格取得費用を法人が負担している。                       | → | 国家資格取得の積極的取得を促進する。         |
|                              | その他(上記以外)             |                                         | → |                            |
| 介護職場のイメージアップ                 | 地域貢献活動・地域住民との交流       |                                         | → |                            |
|                              | 学生ボランティアや職場体験の受入      | 看護学生や社会福祉士実習を受け入れている。                   | → | 看護・社会福祉士・介護福祉士の実習受け入れの継続   |

|          |           |  |   |  |
|----------|-----------|--|---|--|
| (1つ以上実施) | 第三者評価の受審  |  | → |  |
|          | その他(上記以外) |  | → |  |
| メッセージ    | 別紙のとおり    |  |   |  |