

「新潟県介護事業所トリプルアップ宣言事業所」  
宣言書

【基本情報】

		法人	
	フリガナ シヤカイフクシホウジン ナガノカロウジンフクシキョウカイ	事業所名	フリガナ カイゴロウジンホケンシセツトウリエン
	社会福祉法人 長岡老人福祉協会		介護老人保健施設 桃李園
事業所所在地	新潟県長岡市西津町4630番地		
設立年月日:	平成8年10月11日	従業員数:	79 人(正職員: 54 人)

大項目	取組項目	具体的取組		
		現在の状況 (具体的に記載してください)		将来の目標
処遇・労働環境のブラッシュアップ (2つ以上実施)	明確な給与体系の導入	明確な給与規程を設け、職員も閲覧できるようになっている。	→	現状の給与規程の適切な運用を行い、関連法人と連携し、世情にあった見直しを検討したい。
	業務負担の軽減に向けた取組	床走行リフトやスライドボード等を導入し、利用者、職員の負担軽減を行っている。	→	腰痛予防の防止策を図ってゆく。研修会等を実施し周知する。
	その他(上記以外)	健康相談やメンタルヘルスマを実施し、サポートを図っている。	→	継続実施。施設医師や産業医等と連携し、職員の心身の健康管理に努めたい。
職員のキャリアアップ (2つ以上実施)	新規採用者育成計画の策定	関連法人と連携し、入職1年目・3年目の職員研修会への参加。	→	現状の継続及び進捗状況に合わせた研修を実施する。
	キャリアパス制度の導入	個人の成長(昇進・昇格)を見える化した人事制度を実施している。	→	継続実施。現状を見た上で、人事制度の見直しを検討する。
	資格取得等に対する支援	研修等の受講費用の補助や受験休暇等の配慮を行う。	→	働きながらも介護福祉士等の資格取得ができるように支援する。
介護職場のイメージアップ (1つ以上実施)	地域貢献活動・地域住民との交流	関連法人と連携し、イベント等を共同で行い、地域住民と交流を図る。	→	継続実施する。新しい取り組みも検討する。
	学生ボランティアや職場体験の受入	介護福祉士養成校や看護大学から実習生の受入を行っている。	→	継続実施し、将来の職員確保にも繋げたい。
メッセージ	別紙のとおり			