

処遇・労働環境の**ブラッシュアップ**～職員**のキャリアアップ**～介護職場の**イメージアップ**



「働き甲斐があり成長が実感できる施設」「地域や利用者の皆様から信頼が寄せられる施設」であり続けるため、**年間休日122日**、職員一人ひとりの日々の取り組みを応援・サポートします。＜統轄施設長 高井彰＞



♪職員の声♪

・毎日、個性豊かな入所者様に癒されながら仕事をしています。日々学ぶ事が多く周りのサポートを受けながらスキルアップに努めています。

〔令和2年入職 特養介護員〕

～働きやすい職場環境に向けてトリプルアップに取り組んでいます。～

- ・新採用職員に対して育成&研修期間を設け、一人ひとりに合わせたサポートを行っています！
- ・働きながらの資格取得をサポート!!外部研修への参加を促進し、キャリアアップを応援しています！
- ・地域で開催されているクリーン作戦に参加し、美化活動に努めています！



みんなでクレープ作り



敬老のお祝い



入所者様も気分転換になる外出を一緒に楽しんでいます♪

♪職員の声♪

- ・定時で帰られ、子供の行事等でも休みやすく、仕事との両立ができてとても働きやすいです。

〔令和5年8月入職 デイサービス介護員〕



社会福祉法人 健周福社会

- ・特別養護老人ホーム江東園
- ・老人短期入所施設江東園
- ・老人デイサービスセンター江東園
- ・居宅介護支援事業所江東園



姥ヶ山クリーン作戦に参加しました